



NATUR- & HELHEDSSKOLEN
BILLESBØLLE



Vends Herreds
Lærerkreds
Kreds 87

**Overenskomst
mellem
Natur- og Helhedsskolen Billesbølle
og LC
v/Vends Herreds Lærerkreds**



Overenskomstfornyelse gældende pr. 1/4 2024



KAPITEL 1 OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

§ 1. Hvem er omfattet af overenskomsten

Overenskomsten, der er indgået mellem Lærernes Centralorganisation (LC) og Natur- og Helhedsskolen Billesbølle omfatter følgende grupper ved Natur- og Helhedsskolen Billesbølle:

- Personale, der har gennemgået uddannelsen til lærer i folkeskolen.
- Øvrigt personale, som er beskæftiget med lærerarbejde i halvdelen eller mere af arbejdstiden.

Lærerarbejdet er beskrevet i bilag 1.

Stk. 2

Ledere er ikke omfattet af overenskomsten

Bemærkninger: LC har delegeret forhandlings- og aftaleretten efter denne aftale til Danmarks Lærerforening, der kan videredelegere aftale- og forhandlingsretten til den lokale lærerkreds v/Vends Herreds Lærerkreds.

KAPITEL 2 MÅNEDSLØNNEDE

§ 2. Generelle ansættelsesvilkår

Som månedslønnede ansættes lærere, der er ansat til mere end 1 månedes beskæftigelse. Øvrige lærere inden for gyldighedsområdet aflønnes med timeløn, jf. overenskomstens kapitel 3.

Stk. 2

Tidsbegrænset ansættelse kan finde sted, hvis der foreligger konkrete årsager, som kan konstateres før ansættelsen. Følger "Lov om tidsbegrænsede ansættelser" se bilag 2.

Stk. 3

Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede i henhold til den til enhver gældende "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen".

Bemærkninger: Der tilstræbes fuldtidsstillinger. Ansættelse på deltid kan dog ske, hvis det ikke er muligt at ansætte på fuld tid, eller hvis læreren ønsker deltidsansættelse.

Stk. 4

Medarbejderen er omfattet af den til hver tid gældende "Funktionærloven". Se bilag 2.

Stk. 5

Lønnen udbetales månedsvis bagud.



Stk. 6

Ansættelse sker med et fast arbejdssted. Dog kan arbejde andre steder end det faste arbejdssted forekomme, idet Natur- og Helhedsskolen Billesbølle dækker lærerens udgifter til transport, ophold, m.v. under tjenesterejser. Medarbejderen godtgøres med SKAT's høje kørselstakst ved beordret kørsel i egen bil.

§ 3. Ansættelsesbrev mv.

Medarbejdere modtager inden tiltrædelse af stillingen et ansættelsesbrev. Følger "Lov om ansættelsesbeviser". Se bilag 2.

§ 4. Løn og lønregulering

Lønnen består af fire elementer:

- Grundløn
- Funktionsløn
- Kvalifikationsløn
- Engangsvederlag

Stk. 2

Alle løndelev er årlige, medmindre andet er anført, og angivet i kommunalt grundbeløb (31.3.2000-niveau). Alle løndelev reguleres efter den til enhver tid for Lærernes Centralorganisations gældende reguleringsprocent på KL's forhandlingsområde.

§ 5. Grundløn

Læreruddannede indplaceres 2 løntrin højere end lærere i den kommunale folkeskole med samme anciennitet i henhold til den til enhver tid gældende "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen".

Månedslønnede aflønnes i henhold til følgende løntrin samt centralt aftalt tillæg i henhold til sin anciennitet, jf. § 9. Den pensionsgivende grundløn er angivet i følgende beløb i 31.3.2000 niveau.

Anciennitet	Løntrin	Årligt tillæg
0-4	31+2	3000
4-8	35+2	3000
8-12	40+2	0
12-	40+2	10.000



Pr. 1. april 2023 udgør grundlønnens års- og månedsløn følgende beløb, baseret på den kommunale reguleringsprocent på 1,498304:

Anciennitet	Løntrin	Årligt tillæg	Årsløn (kr.)	Månedsløn (kr.)
0-4	31+2	4.494,91	374.898	31.241,49
4-8	35+2	4949,91	401.114	33.426,16
8-12	40+2	0	433.636	36.136,33
12-	40+2	14983,04	448.619	37.384,92

Stk. 2

Personale som ikke er omfattet af §5 stk. 1 eller stk. 2 indplaceres på startlønnen for lærere i den kommunale folkeskole.

Pr. 1. april 2023 udgør grundlønnens års- og månedsløn følgende beløb, baseret på den kommunale reguleringsprocent på 1,498304:

Anciennitet	Løntrin	Tillæg	Årsløn (kr.)	Månedsløn (kr.)
0-	31	4494,81	362.630	30.219,16

§ 6. Funktionsløn

Efter § 5, stk. 5 i "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen" ydes til lærere ved selvstændige observations- og heldagsskoler i stedet for arbejdstidsbestemte tillæg, et rådighedsbeløb på 26.000 kr. Tillægget dækker endvidere tilfældigt forekommende overarbejde.

Stk. 2

Efter §5 *Stk. 2a* i "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen" ydes et undervisertillæg på 13.000kr.

Stk. 3

Der ydes et funktionstillæg med navnet "UV-/Læringstillæg" på 2.700kr. der fuldt og endeligt afregner for undervisningstillæg efter §5 Stk. 2 i "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen".

Bemærkninger: Tillægget svarer til at alle lærere afregnes for 780 timers undervisning. Med indgåelsen af dette tillæg, skal læreren ikke modtage yderligere i forbindelse med antallet af undervisningstimer.

Stk. 4

Funktionsløn aftales lokalt på grundlag af de funktioner, som læreren varetager. Funktionsløn kan også aftales til grupper af lærere. Funktionsløn ydes som tillæg eller ved oprykning til højere løntrin. Funktionsløn er en varig eller midlertidig løndel for den enkelte lærer. Aftaler om funktionsløn indgås mellem skolens ledelse og Danmarks Lærereforening jf. herved bemærkningen til § 1.



§ 7. Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte lærers kvalifikationer og tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring. Kvalifikationsløn kan også aftales til grupper af lærere. Kvalifikationsløn ydes som tillæg, og er en varig løndel for den enkelte lærer. Aftaler om kvalifikationsløn indgås mellem skolens ledelse og Danmarks Lærereforening, jf. herved bemærkningen til § 1.

§ 8. Engangsvederlag

Aftaler om engangsvederlag indgås mellem skolens ledelse og Danmarks Lærereforening, jf. herved bemærkningen til § 1.

§ 9. Lønanciennitet

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på 1. trin i lønforløbet, jf. § 5, medmindre der tillægges anciennitet efter nedenstående bestemmelser. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder.

Stk. 2

Ved førstegangsansættelse medregnes tidligere ansættelse på baggrund af relevant grunduddannelse i lønancienniteten.

Stk. 3

Fuld lønanciennitet optjenes ved mindst 8 arbejdstimers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit. Halv lønanciennitet optjenes ved beskæftigelse under 8 timer pr. uge.

Stk. 4

Der kan tillægges forhøjet lønanciennitet. Aftale herom indgås mellem skolens ledelse og Danmarks Lærereforening, jf. § 1.

Bemærkninger: Ved afsluttet læreruddannelse medregnes anciennitet fra ansættelse som ikke-læreruddannet, beskæftiget med undervisning på folkeskoleniveau

§ 10. Pension

Der ydes pension af alle løndele med virkning fra ansættelsen. Det samlede pensionsbidrag beregnes efter §§ 5, 6 og 7. Der ydes endvidere pensionsbidrag af deltidsmedarbejderes honorering for merarbejde (inden for fuldtidsnormen).

Stk. 2

Pensionsbidraget indbetales til Lærernes Pension.

Stk. 3

Natur- og Helhedsskolen Billesbølle indbetaler pensionsbidraget til pensionsordningen i tilknytning til lønudbetalingen.

Stk. 4

- Pensionsbidraget følger § 10 stk. 2, 1 i "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen" og udgør pt. 17,3%.



- Pr. 1 april 2022: 18,68% hvis medarbejderen vælger pensionsforhøjelsen, jf. §14

Stk. 5

Allerede ansatte (på tidspunktet for overenskomstfornyelsens ikrafttrædelse) kan vælge, at pensionsbidraget fortsat indbetales til den af skolen etablerede pensionsordning ved PFA, så længe denne ordning består.

§ 11. Gruppeliv

Ansatte efter denne overenskomst, for hvem pensionsbidrag indbetales til Lærernes Pension, er omfattet af aftale mellem LC og Forenede Gruppeliv om gruppelivsordning (nr. 98661-1). Arbejdsgiver afholder og betaler præmien til gruppelivsordningen med angivelse af den ansattes navn og CPR-nummer.

§ 12. Sundhedsforsikring

Natur- og Helhedsskolen Billesbølle har tegnet en sundhedsforsikring for alle medarbejdere ved Gjensidige. Medarbejderen skal kontakte skolens ledelse for at gøre brug af og få yderligere information om sundhedsforsikringen. Forsikringen indeholder (pr. 1.april 2023) blandt andet:

- En forsikringssum på 1,8 millioner kroner på Sundhedsforsikring Arbejdstid og 1,8 millioner kroner på behandlingsforsikring Fritid pr. forsikret pr. år.
- Behandlingsgaranti 10 hverdage efter godkendelse af skadeanmeldelse.
- Fysisk behandling ved: Kiropraktor, fysioterapeut, zoneterapeut, ergoterapeut, akupunktør, fodterapeut, massør og diætist.
- Psykisk behandling ved: Psykolog og Psykiater.
- Behandling på privathospital og klinik.
- Øvrig pleje og behandling: Tandbehandling, allergi, terminal pleje, misbrug, sundhedskompass og rådgivningslinje.

§ 13. ATP

ATP-sats A gælder for alle medarbejdere.

§14. Frit valg

Efter §13 i "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen" ydes der et tillæg svarende til pr. 1.april 2022: 1,38% af den pensionsgivende løn. Fritvalgstillægget forhøjes pr. 1.april 2025 med 0,26% fra 1,38% til 1,64%.

Stk. 2

Medarbejderen skal ved ansættelsen give Natur- og Helhedsskolen Billesbølle skriftlig besked om, hvorvidt vedkommende ønsker fritvalgstillæg eller ekstra pension.

Stk. 3

Medarbejdere som ønsker at ændre deres valg, kan på eget initiativ give Natur- og Helhedsskolen Billesbølle skriftlig besked herom senest den 1.oktober, hvorefter ændringen kan gennemføres den førstkomende 1.januar.



§ 15. Beregning af den årlige arbejdstid

Den årlige arbejdstid udgør 1924 timer årligt, inkl. ferie og helligdage, som falder på mandag til fredag, for en fuldtidsmedarbejder.

Stk. 2

Nettoarbejdstiden i et skoleår er fastlagt til 1687,4 timer årligt for en fuldtidsmedarbejder.

§ 16. Opgørelse af arbejdstiden

Arbejdstiden opgøres årligt jf. §12 i "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommuner"

§ 17. Overarbejde og afspadsering

Såfremt den i § 15, i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommuner, opgjorte arbejdstid for fuldtidsbeskæftigede overstiger den for normperioden gældende højeste arbejdstid, godtgøres det overskydende antal timer, efter medarbejderens eget valg, med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 % i efterfølgende normperiode eller med en timeløn med et tillæg på 50 pct.

Stk. 2

Afspadsering i efterfølgende normperiode, skal fortrinsvis gives som hele dage. Placeringen aftales mellem medarbejderen og lederen.

Stk. 3

Deltidsmedarbejderes overarbejde opgøres ved normperiodens afslutning og afregnes efter §13 Stk. 2 i "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommuner". Deltidsansattes arbejdstimer, der ikke overstiger arbejdstiden for fuldtidsbeskæftigelse godtgøres dog kun med afspadsering af sammen varighed eller almindelig arbejdstid.

§ 18. Arbejdstidens placering.

Ved tilrettelæggelse af arbejdet skal der tages størst muligt hensyn til medarbejdernes ønsker. Der udarbejdes en skriftlig opgaveoversigt med alle arbejdsopgaver angivet og estimeret tid på arbejdsopgaverne senest 5 uger inden skoleårets start.

Stk. 2

Ledelsen justerer løbende i dialog med medarbejderen arbejdsopgaven med at transportere elever til og fra skolen og forbeholder sig i denne forbindelse retten til at ændre i medarbejderens opgaver i indværende normperiode. Ved større ændringer i opgaven drøftes konsekvenserne mellem leder og lærer, og konsekvenserne skriftliggøres. Der henvises i øvrigt til § 9 i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne.

Stk. 3

Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag i tidsrummet kl. 07.00-16.30. Hver arbejdsdag, hvor medarbejderen skal møde, medregnes med mindst 4 timer.



Stk. 4

Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet og kan ikke deles i mere end 2 dele jf. dog § 18, stk. 6.

Stk. 5

Ved mødevirksomhed, kulturelle arrangementer og lignende, hvor det af hensyn til deltagerne er hensigtsmæssigt, at dette arbejde lægges i aften timerne, kan tjenesten indtil 4 gange årligt deles i 3 dele.

Stk. 6

Ved delt tjeneste medregnes i arbejdstidsopgørelsen planlagte opgaver, der påbegyndes kl. 17 eller senere med mindst 1 time.

Stk. 7

3-delt tjeneste indgår i arbejdstidsopgørelsen med den faktisk udførte tjeneste, dog mindst 7,4 timer.

Stk. 8

En lærer kan efter aftale frivilligt påtage sig kortvarig tjeneste på en arbejdsfri dag (nuldag) for at løse uopsættelige opgaver, uden at nuldagen betragtes som bortfaldet. I sådanne tilfælde ydes der læreren en betaling beregnet efter satsen for overarbejdsbetaling på udbetalingstidspunktet. Arbejdstiden holdes uden for opgørelsen.

Stk. 9

Bestemmelser om hviletid og fridøgn følger protokollat 1 i ”Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne”.

Stk. 10

En del af forberedelsen og øvrige opgaver svarende til en hel ugentlig arbejdsdag, placeres på en ugentlig arbejdsdag, hvor der ikke er tilstedeværelsespligt. Lederen kan, i en kortere periode, bede medarbejderen lægge arbejdet fysisk på skolen, hvis der er problemer med arbejdets udførelse.

§ 19. Rejsetid mv.

Ved tjeneste uden for institutionen medregnes transporttiden til og fra arbejdsstedet som arbejdstid.

Transporttid regnes som udgangspunkt fra Natur- og Helhedsskolen Billesbølle, medmindre andet udgangspunkt aftales mellem ledelsen og den ansatte.

Stk. 2

Arbejdsfri perioder uden for det faste arbejdssted på indtil 2 timer medregnes fuldt ud.

Stk. 3

Såfremt en arbejdsfri periode uden for det faste arbejdssted er af længere varighed end anført i stk. 2, men ikke overstiger 6 timer, medregnes hele perioden med 1/3 af tiden. Dog minimum 2 timer.



Stk. 4

I øvrigt medregnes arbejdsfri perioder ikke.

§ 20. Kursusdeltagelse

Når en lærer efter godkendelse af ledelsen deltager i kursus, beregnes arbejdstiden for den enkelte dag som summen af evt. transport, evt. arbejdsfri perioder og planlagt kursusdag samt den anden tjeneste, der evt. udføres på kursusdagen.

Det forudsættes endvidere, at alle udgifter i forbindelse med kursusdeltagelsen betales af Natur- og Helhedsskolen Billesbølle.

Stk. 2

Ved internatkurser beregnes arbejdstiden på ud- og hjemrejsedagen som anført i stk. 1. På øvrige dage i internatopholdet beregnes arbejdstiden med den faktisk præsterede arbejdstid. Dog minimum 7,4 timer.

§ 21. Ekskursioner o.l.

Ekskursioner og lignende (arrangementer uden overnatning) indgår i arbejdstidsopgørelsen med det antal timer, ekskursionen strækker sig over.

§ 22. Lejrskoler o.l.

Ved lejrskoler, hytteture og lignende (overnatningsture med elever) afregnes efter §18 i "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommuner" og der udbetales samtidig fraværsgodtgørelse efter §24.

§ 23. Fraværsgodtgørelse (time- og dagpenge)

Udgifter ved tjenesterejser godtgøres efter statens højeste time- dagpengesats med fradrag for betalte måltider: Morgenmad 15%, Frokost 30%, Middag 30%.

§ 24. Befordringsgodtgørelse

Befordringsgodtgørelse ydes efter statens regler. For benyttelse af egen bil anvendes statens højeste takst.

Såfremt der er mulighed for anvendelse af tjenestebil, og egen bil alligevel benyttes, ydes dog kun godtgørelse efter laveste takst.

§ 25. Ferie

Medarbejderne er omfattet af den til enhver tid gældende ferielov og "Aftale om ferie for personale ansat i kommuner", med de afvigelser som følger af "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen" (vedrørende 6.ferieuge).



Stk. 2

18 feriedage placeres hvert år i uge 28, 29 og 30 samt de 3 hverdage før påske. Der bruges feriedage på at skolen er lukket mellem jul og nytår, samt dagen efter Kristi Himmelfartsdag. Resterende feriedage placeres inden starten af normperioden.

Stk. 3

For månedslønnede:

- Særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) 1,68 % udbetales senest 1. maj (april lønnen), som følger nærmest efter kalenderåret (optjeningsåret).
- Særlig feriegodtgørelse (ferietillæg) 1 %. Ferietillæg for perioden fra 1. september til d. 31. maj udbetales ultimo maj, mens ferietillæg for den resterende del af ferieåret (1. juni til 31. august) udbetales ultimo august.

For timelønnede:

- Særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) 0,45 % udbetales senest 1. maj (april lønnen), som følger nærmest efter kalenderåret (optjeningsåret).

§ 26. 6. ferieuge.

Følger "Aftale om 6 ferieuge". Se bilag 2. I forbindelse med arbejdsårets planlægning – dog senest 1. maj - giver medarbejderen lederen besked om, hvorledes afvikling af de 37 timer fra 6. ferieuge skal ske:

- Enten indregnes de 37 timer, som en nedsættelse af årsnormen
- eller udbetales med 2,5 % af den ferieberettigede løn ved ferieårets udløb
- eller afholdes som 6. ferieuge.

§ 27. Gravitet, barsel, adoption og omsorg

Den kommunale "Aftale om fravær af familiemæssige årsager" gælder. Se bilag 2.

§ 28. Barns 1. og 2. sygedag

Medarbejderen har efter anmodning mulighed for hel eller delvis tjenestefrihed med løn på et sygt barns første og anden sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:

- barnet er under 18 år og har ophold hos medarbejderen,
- fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- tjenestefrihed er forenelig med forholdene på tjenestestedet.

Stk. 2

Hvis medarbejderen misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

§ 29. Opsigelse

Funktionærlovens opsigelsesvarsler anvendes, når en medarbejder opsiges eller siger sin stilling op. Jf. desuden § 2, stk. 4.



Stk. 2

Hvis en medarbejder påtænkes opsagt, skal der gives LC adgang til at udtale sig. Meddelelse om påtænkt uansøgt opsigelse skal være skriftlig og indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for saglig vurdering af den påtænkte opsigelse er til stede.

Stk. 3

Hvis en medarbejder indstilles til opsigelse og medarbejderen og/eller LC finder, at opsigelsen af en medarbejder ikke er rimelig, eller at sagen ikke er tilstrækkelig belyst, kan sagen kræves forhandlet mellem institutionen og LC inden for en frist af 3 uger efter medarbejderens modtagelse af opsigelsen. Fristen forlænges med eventuelle sønehelligdage. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet om, hvorvidt opsigelsen kan anses for rimelig begrundet, inden for en frist af 3 uger efter at det er konstateret, at der ikke kan opnås enighed, af LC kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat afskedigelsesnævn.

Stk. 4

Afskedigelsesnævnet består af 5 medlemmer, hvoraf institutionen og LC hver udpeger 2. Disse udpeger i forening en opmand. Opnås der ikke enighed om valget af opmand, anmodes formanden for arbejdsretten om at udpege en opmand.

Stk. 5

Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse er urimelig og ikke begrundet i medarbejderen eller institutionens forhold, kan nævnet efter påstand herom underkende opsigelsen, medmindre samarbejdet mellem institutionen og medarbejderen har lidt eller må antages at ville lide skade ved en fortsættelse af ansættelsesforholdet. Finder nævnet, at opsigelsen er urimelig, men at ansættelsesforholdet alligevel ikke skal fortsætte, eller nedlægges der påstand om godtgørelse for en urimelig afskedigelse, jf. overfor, kan nævnet bestemme, at institutionen skal betale den pågældende en godtgørelse. Størrelsen af godtgørelsen skal afhænge af sagens omstændigheder og ancienniteten af den uberettiget afskedigede medarbejder.

Stk. 6

Udgifterne ved nævnsbehandlingen deles ligeligt mellem Natur- og Helhedsskolen Billesbølle og LC.

§ 30. Tjenestefrihed

Der kan gives medarbejdere tjenestefrihed uden løn, hvis det er foreneligt med arbejdet.

Stk. 2

I de tilfælde, hvor der er meddelt tjenestefrihed uden løn, er det institutionens ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

§ 31. Frihedsopsparing

Den ansatte kan opspare frihed af overarbejde og over-/merarbejde for deltidsansatte der er udmøntet til afspadsring, men ikke har været afviklet i den efterfølgende normperiode.



Arbejdsgiveren kan i stedet for udbetaling af den ikke-afviklede afspadsring aftale med den ansatte, at afspadsringen opspares til frihed.

Stk. 2

Den ansatte kan opspare 6.ferieuger timer optjent i henhold til "Aftale om 6. ferieuger mv. for personale ansat i kommunerne"

Stk. 3

Den ansatte skal give meddelelse om opsparing inden 1.oktober i afholdelsesperioden for 6.ferieuger.

Stk. 4

Der kan til enhver tid maksimalt være opsparret frihed til 15 dage, heraf maksimalt 8 dage efter *Stk. 1.*

Bemærkning: Reglerne følger "Aftale om opsparing af frihed" der er beskrevet i "Aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om overenskomst og aftalefornyelsen pr. 1. april 2024" se bilag 2. § 31. Frihedsopsparing har virkning fra 1.april 2025.

§ 32. Seniorpolitik

Medarbejderes ret til seniorsamtale, seniorstilling og seniordage reguleres af "Rammeaftale om seniorpolitik" se bilag 2.

Stk. 2

Medarbejdere der er fyldt 60år har ret til nedsat tid efter §11a. i "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommuner" se bilag 2.

Stk. 2.1

Lærere har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang.

Læreren optjener fortsat fuld pensionsret i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad.

Stk. 2.2

Deltidsbeskæftigede har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

Stk. 2.3

Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori læreren fylder 60 år.

KAPITEL 3 TIMELØNNEDE

§ 33. Personafgrænsning

Timelønnede omfatter medarbejdere, der er ansat som vikarer i forbindelse med sygdom, andet fravær og lign. eller til anden beskæftigelse af under 1 måneds varighed.



Bemærkninger: Timelønnede overgår til månedsløn senest på det tidspunkt, hvor der er lagt fast skema i 1 måned.

§ 34. Løn, lønberegning

Til timelønnede ydes betaling for det faktisk udførte antal timer.

Stk. 2

Timelønnen udgør angivet i 31.3.2000 niveau følgende:

- | | |
|--|------------|
| - For uddannede lærere: | 194,47 kr. |
| - For uddannede børnehaveklasseledere: | 185,40 kr. |
| - For ikke-uddannede lærere: | 156,54 kr. |

Bemærkninger: Lønnen indeholder også betaling for individuel forberedelse m.v.

Stk. 3

For hver arbejdsdag, en timelønnet medarbejder er anmodet om at give møde, udbetales løn for mindst 3 arbejdstimer.

Stk. 4

Under ekskursion og lejrskoler mv. beregnes arbejdstiden som for månedslønnede lærere.

§ 35. Graviditet, barsel, adoption og sygdom

Timelønnede er omfattet af reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov mv. og lov om dagpenge ved sygdom og fødsel.

§ 36. Opsigelse

For timelønnede kan ansættelsen ophæves fra dag til dag.
Ansættelsesforholdet kan forlænges og betragtes da som ubrudt.

§ 37. Øvrige ansættelsesvilkår

For timelønnede gælder i øvrigt følgende bestemmelser i kapitel 2:

- § 3. Ansættelsesbrev mv.
- § 23. Fraværsgodtgørelse (time- og dagpenge)
- § 24. Befordringsgodtgørelse
- § 25. Ferie
- § 27. Graviditet, barsel, adoption og omsorg



KAPITEL 4 ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 38. Retsforhold

Såfremt der mellem parterne opstår uoverensstemmelser om fortolkning af eller brud på overenskomsten, skal disse søges bilagt ved forhandling mellem parterne.

Stk. 2

Kan der ikke ved nævnte forhandling opnås enighed parterne imellem, indbringes spørgsmålet for en voldgift, jf. stk. 3.

Stk. 3

Voldgiftsretten består af 5 medlemmer, hvoraf Natur- og Helhedsskolen Billesbølle og Vends Herreds Lærerkreds hver udpeger 2. Disse udpeger i forening en opmand. Opnås der ikke enighed om valget af opmand, anmodes formanden for arbejdsretten om at udpege en opmand.

§ 39. Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Overenskomsten træder i kraft 1. april 2024.

Stk. 2

Overenskomsten kan skriftligt opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst fra 1. april 2025.

Stk. 3

Overenskomsten drøftes mellem parterne i umiddelbar forlængelse af fornyelse ny kommunal overenskomst pr. 1. april 2026.

Stk. 4

Ingen hidtidige vilkår, opnåede goder eller kutyper kan forringes som følge af indgåelse af nærværende overenskomst.



NATUR- & HELHEDSSKOLEN
BILLESBØLLE



Vends Herreds
Lærerkreds
Kreds 87

Middelfart, den 2/7 2024

KbV, den 5/7 2024

For Natur- og Helhedsskolen Billesbølle

For Lærernes Centralorganisation:

Skolen:

Lars Jensen

Formand for LC:

Gordon Jørgensen

Natur og Helhedsskolen

Rydskovvej 9

5560 Aarup

Tlf.: 31 71 43 06

CVR-nr. 30 09 48 24



Bilag 1 til Overenskomst mellem Natur- og Helhedsskolen Billesbølle og Vends Herreds Lærerkreds

Lærerarbejde er al faglig undervisning indenfor rammerne af:

- 1) Lov om Folkeskolen samt Bekendtgørelse om specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand efter folkeskoleloven i dagbehandlingstilbud og anbringelsessteder, hvor eleverne er henvist efter Servicelovens § 52, stk. 3, og
- 2) Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU).

Undervisning er alle aktiviteter, der fremmer elevernes faglige kompetencer. Lærerarbejde er således også opgaver i tilknytning til undervisningen herunder planlægning, forberedelse og opfølgning på undervisningen, samarbejde med øvrige kollegaer om undervisningen, samarbejde med ledelse, kommunale myndigheder, PPR og andre fagpersoner, samarbejde med forældre samt udarbejdelse af statusrapporter eller elevplaner. Lærerarbejde er samtidig arbejde, hvor læreren bidrager med sin lærerfaglighed, herunder ved lærermøder og personalemøder.

Lærerarbejde kan ikke opdeles, hvorefter at dele af undervisningstiden er "behandlingsarbejde".



Bilag 2: Linksamling pr. 01/04/24:

- Aftale om beskæftigelsesanciennitet for ansatte i kommuner
https://www.forhandlingsfaellesskabet.dk/media/990294/9_h_1_1.pdf
- Lov om ansættelsesbeviser
<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2007/1011>
- Lov om tidsbegrænset ansættelse
<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2008/907>
- Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (A20)
https://www.dlf.org/media/13740571/a20_aftale_om_arbejdstid_for_undervisere_i_kommunerne_030920.pdf
- Overenskomst for lærere mfl. i folkeskolen
<https://www.dlf.org/media/14612420/ok21-5001-overenskomst-for-laerere-mfl-i-folkeskolen-og-ved-specialundervisning-for-voksne.pdf>
- Funktionærloven
<https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2017/1002>
- Rammeaftale om seniorpolitik
https://www.forhandlingsfaellesskabet.dk/media/vudbqhxx/6_a_1_1_2021.pdf
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager
https://www.forhandlingsfaellesskabet.dk/media/1116575/8_1_1_2018.pdf
- Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse m.v. for personale ansat i kommuner
https://www.forhandlingsfaellesskabet.dk/media/1tmmleqj/3_1_2_2020.pdf
- Aftale mellem KL og Forhandlingsfaellesskabet om overenskomst og aftalefornyelsen pr. 1. april 2024
<https://www.forhandlingsfaellesskabet.dk/media/pn0nx3aq/endelig-protokol-ff-kl-ok24-underskrevet-med-nyt-bilag-14.pdf>



NATUR- & HELHEDSSKOLEN
BILLESBØLLE



Vends Herreds
Lærerkreds
Kreds 87

Bilag 3: Protokollat om kompetenceudvikling

Løbende uddannelse og kompetenceudvikling er vigtigt for at styrke lærernes faglighed og sikre kvaliteten og udviklingen af undervisningen. Kompetencer er ikke statiske, og der er derfor behov for, at lærernes kompetencer vedligeholdes og udbygges igennem hele arbejdslivet.

Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte, hvordan en model for kompetenceudvikling, i overensstemmelse med formålet med den kommunale kompetencefond, indføres på Natur- og Helhedsskolen Billesbølle. Modellen skal tage højde for skolens forhold således, at den kan indføres i forbindelse med overenskomstfornyelse i 2026.