



Dato: 1. februar 2021
Sagsnr.: 2016-005732-117

Lokalaftale om løndannelse for lærere og børnehaveklasseledere mellem Middelfart Kommune og Vends Herreds Lærerkreds

Lokalaftalen omfatter ansatte jf. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, ansat under Skoleafdelingen, dvs. ansættelse på skoler.

Aftalen er gældende pr. 1. april 2021 og erstatter alle tidligere aftaler om lokal løndannelse mellem Skoleafdelingen og Vends Herreds Lærerkreds.

Betingelser

Nedenstående funktions- og kvalifikationstillæg gælder for månedslønnede ansatte.

Alle tillæg i aftalen er pensionsgivende og angivet som et årligt beløb i 31. marts 2000 niveau. Tillæggene reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er særlig aftalt.

Eventuelle fremtidige centrale eller lokale kollektive aftaler om aflønning af samme funktion, som denne aftale omfatter, vil blive modregnet, idet parterne er enige om, at der ikke kan ske dobbelt honorering.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere varetages.

Funktionsløn

Middelfart Tillæg

Der gives et funktionstillæg på 11.000 kr. med titlen "Middelfart Tillæg" til alle ansatte. Tillægget erstatter tidligere tillæg for Teamsamarbejde.

Undervisningstillæg

Parterne har aftalt et timetillæg til ansatte på folkeskolerne efter følgende betingelser:
For lærere: Tillægget udgør 50 kr. (2000 niveau) for hver time fra og med 800 undervisningstimer (inklusive understøttende undervisning).

For børnehaveklasseledere: Tillægget udgør 50 kr. (2000 niveau) for hver time fra og med 885 undervisningstimer (inklusive understøttende undervisning).

Som undervisningstime gælder den definition, der ligger til grund for de i læreroverenskomstens § 5. stk. 2. nævnte undervisningstimer. Dette gælder både for hvad en undervisningstime er, såvel som hvorledes den planlægges, pålægges og udbetales.

Det økonomiske råderum til lokalløn reduceres med værdien af tillæggene.

Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden.

Skiftende arbejdssteder

Ansatte som fast har 2 arbejdssteder ydes et tillæg på 5.000 kr.

Ansatte som fast har 3 eller flere arbejdssteder ydes et tillæg på 7.000 kr.

Kvalifikationsløn

Lønforløb for ikke uddannede lærere

Ansatte som ikke har gennemført uddannelsen til lærer vil blive indplaceret på grundløn. Derudover gives løntrin for erfaring jf. nedenstående.

- Efter 4 års erfaring gives 1 løntrin.
- Efter 8 års erfaring gives 1 løntrin.
- Efter 12 års erfaring gives 1 løntrin.

Såfremt en ikke uddannet lærer gennemfører læreruddannelsen, overføres tidligere anciennitet til ansættelsen som lærer. Ancienniteten gælder kun for månedslønnede ansættelser på minimum 10 timer om ugen.

Efter- og videreuddannelse

Der ydes et tillæg på 7.500 kr. for at have gennemført en faglig relevant diplomuddannelse.

Diplom i ledelse anses kun som faglig relevant, hvis den ansatte på uddannelsestidspunktet udfører ledelsesopgaver.

Det aftales lokalt, hvorvidt anden relevant efter- og videreuddannelse skal honoreres.

Pensionerede lærere

Undtagelsesvis kan pensionerede lærere ansættes i tidsbegrænset stillinger, dog med undtagelser af § 10 pension.

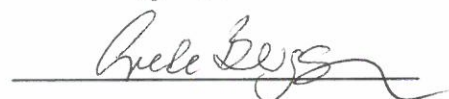
Der oprettes ingen pensionsordning, men i stedet tillægges pensionsdelen oven i lønnen.

Pensionerede lærere opretholder ikke tidligere personlige ordninger, men bliver indplaceret efter overenskomsten bestemmelser.

Opsigelsesbestemmelser

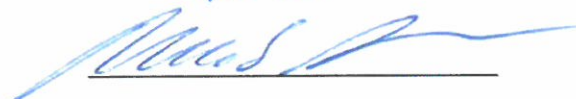
Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Indtil der bliver indgået en ny aftale, vil aflønning ske efter bestemmelserne, der er i den opsagte aftale.

Dato: 27/3 21



Grete Berggren
Middelfart Kommune

Dato: 23/3-21



Mads Alnor
Vends Herreds Lærerkreds